

## Kvalitetsarbete inom AB Grytnäs Gräv

Ledstjärnan i vårt kvalitetsarbete innebär att vi ska sträva efter att genom vårt åtagande i samverkan, utföra kvalitetsarbeten till rimliga kostnader, utveckla positivt tänkande med en öppen, trevlig, väl informerad och yrkesskicklig personal.

En självklarhet för oss är att utföra det vi åtagit oss i tid, genom att planera arbetsplatserna väl, med god ordning och god arbetsmiljö och som skall resultera i att minimera besiktningssanmärkningar samt att fortlöpande utföra egenkontroller och uppföljning enligt vår kvalitetsplan.

Det kvalitetsledningssystem vi använder idag behandlar och motsvarar de rutiner och standardkrav som framgår av SS- ISO 9002.

Genom vår målsättning att ha en flexibel organisation som hela tiden jobbar nära både kund och projekt har vi möjlighet att vara lyhörda och tillgodo se våra kunders önskemål och alltid göra vårt bästa för att hitta kreativa lösningar på både små och stora problem.

### Detta innebär att:

- Vi eftersträvar goda och långsiktiga relationer med våra kunder
- Vi ständigt arbetar med att utveckla produkter, processer och vårt kvalitetsledningssystem
- Vi sätter alla kunder, såväl interna som externa, i centrum för vårt agerande
- Vi strävar efter 0-fel principen i alla åtaganden gentemot kunder och underleverantörer
- Uppträda ärligt och seriöst mot kunder och övriga intressenter
- Kompetenta och ambitiösa medarbetare som känner till betydelsen av sina insatser för total kvalitet
- Genom att hålla en välutbildad, engagerad och flexibel personal
- Genom att sätta och följa upp kvalitetsmål
- Genom att vara lyhörda på kundernas önskemål och behov

*"För oss på AB Grytnäs Gräv innebär kvalitet att våra kunder  
är nöjda och att deras krav tillfredsställts"*

## Miljöarbete

Vår ambition är att AB Grytnäs Gräv ska vara ett företag som verkar för en bättre miljö genom att ständigt värdera det vi gör utifrån dess miljöpåverkan.

Vi arbetar därför med att öka kunskapen och höja medvetandet kring miljöfrågor hos alla anställda samt att påverka, ställa krav, samarbeta med andra företag, leverantörer, myndigheter och organisationer gällande miljöfrågor.

Se miljöförbättrande åtgärder som investeringar, förebygga föroreningar i luft, mark och vatten genom att beakta miljöpåverkan av de maskiner och material vi använder. Samt att alltid ständigt sträva efter att förbättra utnyttjandet av våra resurser inom företaget.

För att förutse, värdera och förebygga risker görs systematiska miljöriskanalyser gällande maskiner, drivmedel, kemikalier, schaktmassor etc. som en del i vårt miljöarbete.

Vi arbetar efter ett miljöledningssystem enligt ISO 14001:2004

Genom en aktiv medverkan till en bättre miljö att inom rimliga gränser:

- Använda hållbara material och kemiska produkter med låg miljöbelastning.
- Återanvända rivningsprodukter.
- Omhänderta och sortera oundvikligt avfall.

*”En systematisk hantering av risker bidrar till att undvika oönskade händelser och kostnader.”*

## Arbetsmiljö

Grytnäs Grävs arbetsmiljöarbete drivs med målet att skapa en trygg, säker och stimulerande arbetsplats där varje enskild medarbetare uppmuntras att engagera sig i sin egen och andra medarbetares hälsa. Detta görs bland annat genom friskvårdsarbete där alla anställda på Grytnäs Gräv erbjuds motionsförmåner samt gemensamma aktiviteter.

Kartläggning av hälsotillstånd och livsstil görs via företagshälsovården en gång vart annat år för att upptäcka riskfaktorer, samt motivera och informera till förändringsarbete och därmed förebygga ohälsa hos våra anställda.

För företaget är det av stort värde med friska medarbetare och som ger goda förutsättningar till hälsosamma arbetsplatser. Syftet kan också vara att få en kartläggning av medarbetarnas hälsotillstånd, för att planera ex friskvårdsinsatser på företaget.

Arbetstagare inom AB Grytnäs Gräv är skyldiga att följa arbetsmiljölagar, förordningar och ordningsregler. Varje arbetstagare skall bevaka arbetsmiljöfrågor inom sitt eget arbetsområde samt att erforderliga åtgärder vidtas i enlighet med bestämmelserna för att förebygga olycksfall och ohälsa.

Genom att vara lyhörd och samtidigt engagera medarbetare, till en aktiv roll i genomförandet, av projekt, val av maskiner och metod, används som verktyg i arbetet att förbättra arbetsmiljön.

.....  
VD